

Innhold

Innledning	11
Målsetting og målgrupper	11
Oppbygging av innholdet	13
DEL 1	
ARBEIDSFELTET OG RÅDGIVNINGSTJENESTER	17
Kapittel 1	
Arbeidsfeltet rådgivning	18
1.1 Definisjoner av rådgivning	19
Oppgaver og utfordringer på ulike livsområder	21
Rådgivning og veiledning	22
Andre kjennetegn ved rådgivning	23
1.2 Arbeidsmodeller for rådgivning	24
Psykoterapi - direkte personlig rådgivning	26
Konsultasjon	27
Veiledning	29
Systemarbeid og innovasjon	30
Undervisning	31
1.3 Hva kjennetegner arbeidsfeltet rådgivning?	33
1.4 Teoretisk forankring	34
1.5 Etiske spørsmål	37
Kapittel 2	
Rådgivingstjenester tilknyttet barnehage og skole	
- oppgaver og rollefordeling	40
2.1 Pedagogisk-psykologisk tjeneste	41
2.2 Kompetansesentre/Statped	49

INNHOLD

2.3 Skolerådgivning: sosialpedagogisk rådgivning, yrkes- og utdanningsrådgivning	52
2.4 Oppfølgingstjenesten	57
2.5 Pedagoger i «vanlige» stillinger og med spesielle oppgaver	58
2.6 Helsestasjon og skolehelsetjeneste	63
2.7 Diskusjon av faglig profil, oppgave- og rollefordeling	64

DEL 2

TEORETISKE GRUNNLAG OG PRAKTIK ANVENDELSE	69
--	-----------

Kapittel 3

Introduksjon til teoretiske tradisjoner og tilnærminger	70
3.1 Inndeling i teoretiske tradisjoner og tilnærminger til rådgivning	71
3.2 Oversikt over tradisjoner og historisk bakgrunn	73
Psykoanalytisk og psykodynamisk tradisjon	73
Atferdsteoretisk tradisjon	74
Humanistisk/eksistensialistisk tradisjon	75
Kognitiv tradisjon	76
Sosialøkologisk/systemteoretisk tilnærming	77
3.3 Psykoanalytisk og psykodynamisk tradisjon	78
Menneskesyn og sentrale begreper	79
Forsvarsmekanismer	80
Utvikling av ulike teorier om personligheten	83
Noen elementer i psykoanalytiske tilnærminger til terapi	85
Vurdering av psykoanalytiske og psykodynamiske bidrag	86

Kapittel 4

Kognitiv-atferdsteoretisk tradisjon	88
4.1 Grunnleggende begreper i atferdsteori og kognitiv teori	90
Klassisk betinging	90
Operant betinging	91
Modelllæring og andre kognitive bidrag	95
4.2 Hovedprinsipper innen kognitiv-atferdsteoretisk rådgivning	96
4.3 Albert Ellis: Rasjonell emosjonell atferdsterapi	99
ABC-teori og irrasjonelle tanker	100
Rådgiverrollen og metoder i rådgivning	101
Noen eksempler og vurdering av tilnærmingen	102

4.4	Aaron Becks kognitive atferdsterapi	105
	Menneskesyn og sentrale begreper	106
	Rådgiverrollen og metoder	107
	Vurdering av Becks kognitive atferdsterapi	109
4.5	Interpersonal Cognitive Problem Solving (ICPS)	109
4.6	Realitetsterapi	110
	Menneskesyn og sentrale begreper	111
	Rådgiverrollen, metoder og prosess	112
	Vurdering av realitetsterapi	115
4.7	Eksempler på andre teknikker og metoder i kognitiv-atferdsteoretisk tradisjon	117
	Avtaler/kontrakter	118
	Self-management	119
	Systematisk desensitivisering/eksponeringsterapi	120
	Selvhevdelsestrening	123
	Selvkontrolltrening	124
	Modellæring	126
4.8	Vurdering av kognitiv-atferdsteoretisk tilnærming	127

Kapittel 5

	Humanistisk/eksistensialistisk tradisjon	130
5.1	Menneskesyn og sentrale begreper	130
5.2	Carl Rogers og personsentrert rådgivning	132
	Menneskesyn, personlighetsutvikling og målsettinger	132
	Rådgivningsteori	134
	Kongruens, positiv aktelse og empati	135
	Rådgivningsprosessen	138
	Et kasuseksempel	138
	Vurdering av personsentrert rådgivning	141
5.3	Gestaltterapi	142
	Hovedbegreper og personlighetsutvikling	143
	Rådgivningsteori og metoder	144
	Vurdering av gestaltterapi	147
5.4	Den eksistensialistiske tilnærmingen	148
5.5	Salutogenese og empowerment	152
5.6	Vurdering av humanistisk/eksistensialistisk tradisjon	153

Kapittel 6

Sosialøkologisk og systemteoretisk tilnærming	155
6.1 Sosialøkologisk strategi	156
Kartleggingsarbeid	157
Arbeid på mange områder og med ulike systemer	160
6.2 Systemteoretiske bidrag	161
Kjernebegreper og sentrale ideer	162
Familieterapi versus rådgivning med familier	164
6.3 Tverrfaglig og tverretatlig samarbeid	166
Forutsetninger og rammer for et godt samarbeid	166
Ansvarsgrupper	169
Samarbeid om individuelle opplæringsplaner	169
Samarbeid om individuell plan	171
En illustrerende case	173
6.4 Vurdering av sosialøkologisk og systemteoretisk tilnærming	178

Kapittel 7

Multiteoretiske tilnærninger	180
7.1 Gerard Egans rådgivningsmodell	181
Trinn 1: Å hjelpe rådsøkere med å utforske sin situasjon og fortelle sin historie	182
Trinn 2: Å hjelpe rådsøkere med å lage problemløsende mål	183
Trinn 3: Planer for endring	183
7.2 Robert Carkhuffs problemløsende modell	184
Faser i rådgivning og nøkkelferdigheter hos rådgiveren	185
Prefase: Kontaktetablering og involvering	187
Første kartleggingsfase: Utforskning	188
Andre kartleggingsfase: Personliggjøring	189
Tredje fase: Igangsetting av tiltak	190
En illustrerende case	191
7.3 Løsningsfokusert tilnærming (LØFT)	195
7.4 Vurdering av multiteoretiske tilnærninger	197

DEL 3

OPPGAVER, ARBEIDSFORMER OG PROBLEOMRÅDER	201
---	-----

Kapittel 8

Sakkynndighetsarbeid og kartleggingsmetoder	202
8.1 Kartleggingens og vurderingens rolle og funksjon i rådgivningsarbeid	202
8.2 Helhetlig og multimetodisk kartlegging	204

Målsettinger og prinsipper i helhetlig kartlegging og vurdering	205
Sakkyndig vurdering – kvalitetskrav og samarbeid	208
8.3 Metodeoversikt: Muligheter og begrensninger	211
Validitet, reliabilitet og metodiske utfordringer	211
Samtaler, konsultasjon og veiledning	213
Kartlegging av tiltak og respons på intervension	214
Observasjon og vurderingsskjema	215
Tester/prøver og dynamisk bruk av disse	218
8.4 Samtalens – rådgiverens viktigste redskap	222
Grunnleggende prinsipper	222
Samtaler med barn, ungdom og voksne	224
Tverrfaglig og tverretatlig samarbeid	226
8.5 Noen aktuelle vurderingsskjemaer	226
8.6 Noen aktuelle tester	231
WISC-IV	232
Tester for vurdering av språk, lesing og matematikk	234

Kapittel 9

Direkte rådgivning med barn og unge	238
9.1 Prinsipper og fremgangsmåter for en prosess henimot konkrete løsninger og positive endringer	239
9.2 Spesielle hensyn i barnehagealder, for Barneskolebarn og ungdom	242
9.3 Direkte rådgivning ved atferdsproblemer	246
9.4 Direkte rådgivning ved emosjonelle problemer og traumatiske opplevelser	248
9.5 Direkte rådgivning ved lærevansker og andre funksjonsnedsettelse	254
9.6 Samtalegrupper for barn og unge	258
9.7 Aggression Replacement Training (ART)	261

Kapittel 10

Motiverende intervju	266
10.1 Helseskadelig og avhengighetspreget atferd	267
10.2 Ambivalens	268
10.3 Motivasjon for endring og mestringsforventning	269
10.4 Naturlige endringsprosesser	270
10.5 Grunnsyn og prinsipper for rådgivning	273
10.6 Arbeid med ambivalens, mestringsforventning og beslutning om endring	275

Kapittel 11

Konsultasjon og utviklingsarbeid	280
11.1 Konsultasjonsmodeller	282
Mental helse-konsultasjon	282
Atferdsteoretisk konsultasjon	286
Prosesskonsultasjon	287
11.2 Konsulentroller	287
11.3 Konsultasjonsprosessen og sentrale ferdigheter	288
11.4 Et kasuseksempel	291
11.5 Innovasjonsarbeid og organisasjonsutvikling	296

Kapittel 12

Kollegaveiledning	302
12.1 Et eksempel på gruppekonsultasjon eller ledet kollegaveiledning	303
12.2 Sentrale kjennetegn og prinsipper i kollegaveiledning	305
12.3 En modell for kollegaveiledning	307
12.4 Yrkesutfordringer som eigner seg for kollegaveiledning	309
12.5 Hospitering, observasjon og tilbakemeldinger	313
12.6 Noen eksempler på kollegaveiledning	314

Kapittel 13

Foreldrerådgivning og foreldresamarbeid	319
13.1 Hvordan opplever foreldrene møtet med skolen?	320
13.2 Ulike familiemønstre og ulike behov hos foreldre	322
13.3 Grunnholdninger og sentrale ferdigheter i møtet med foreldrene	326
13.4 Prosessen i rådgivning med foreldre	328
13.5 Parent Management Training Oregon (PMTO)	330
13.6 Multisystemisk terapi (MST)	333
13.7 International Child Development Program (ICDP)	336
13.8 Hvordan anvende prinsipper fra PMTO, MST og ICDP i barnehagens og skolens rådgivning?	339
13.9 Noen områder for rådgivning og samarbeid med foreldrene	340
Leksearbeid og faglig læring	341
Utvikling av sosial kompetanse	341
Problemforståelse og forventninger til barnet og til tiltak	342
Sorg og skyldfølelse	344
Samarbeid om planer og kontrakter	345
Skolestart og overgang mellom skoleslag	346
Konflikter mellom foreldrene	347

Kapittel 14

Rådgivning i flerkulturelt perspektiv	348
14.1 Rådgiverens selvforståelse og kunnskaper om andre kulturer	349
14.2 Ferdigheter i multikulturell rådgivning	351
14.3 Modifisering av strategier	352
14.4 Noen utfordringer knyttet til språk og levemåte	354
14.5 Utfordringer relatert til kjønn, religion og oppdragelseskultur	355
14.6 Stress, traumer og psykisk helse	356
14.7 Et praktisk eksempel	358
14.8 Avsluttende kommentarer	361
Litteratur	363